



**E.S.E HOSPITAL
ALCIDES JIMÉNEZ**
Cuidamos la salud con vocación y compromiso

E.S.E HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ
Cuidamos tu salud con vocación y compromiso
NIT. 846.001.669-0

OFICINA CONTROL INTERNO

ACTA DE IMPLEMENTACIÓN Y SOCIALIZACION CODIGO DE INTEGRIDAD

FECHA: Puerto Caicedo – Putumayo, 2 de Julio de 2026

HORA: 4:00 p.m

LUGAR: Sala de Espera

DIRIGIDO A: Personal Administrativo y Asistencial

DIRIGIDO POR: Jorge Eliecer Kuarán Cabrera – Jefe Oficina de Control Interno

OBJETIVO: Fortalecer la cultura de integridad institucional mediante la socialización del Código de integridad, promoviendo la apropiación de los valores del servicio público como fundamento para el ejercicio ético, transparente y responsable de las funciones de los servidores públicos.

METODOLOGÍA: Exposición

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación de asistencia.
2. Saludo de bienvenida.
3. Presentación del objetivo de la capacitación.
4. Socialización del Código de Integridad.
5. Desarrollo de los Valores del Servicio Público:
 - Honestidad.
 - Respeto.
 - Compromiso.
 - Diligencia.
 - Justicia.
6. Espacio para preguntas e intervenciones de los asistentes.
7. Conclusiones.
8. Compromisos.
9. Cierre de la capacitación



**E.S.E HOSPITAL
ALCIDES JIMÉNEZ**
Cuidamos la salud con vocación y compromiso

E.S.E HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ
Cuidamos tu salud con vocación y compromiso
NIT. 846.001.669-0

OFICINA CONTROL INTERNO

DESARROLLO:

1. Verificación de asistencia

Se realizó el registro de los participantes mediante la firma de la planilla de asistencia, dejando constancia de la participación de los servidores públicos y colaboradores convocados a la jornada de capacitación.

2. Saludo de bienvenida

La Oficina de Control Interno dio la bienvenida a los asistentes, agradeciendo su participación y resaltando la importancia de fortalecer la cultura ética institucional. Se destacó que el Código de Integridad constituye una herramienta fundamental para orientar el comportamiento de todos los servidores públicos, promoviendo actuaciones transparentes, responsables y comprometidas con el servicio a la ciudadanía.

3. Presentación del objetivo de la capacitación

Se informó que el propósito de la jornada consistía en fortalecer el conocimiento y la apropiación del Código de Integridad, fomentando la aplicación de los valores del servicio público en el desarrollo de las actividades laborales, contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia, la confianza ciudadana y el cumplimiento de la misión institucional.

4. Socialización del Código de Integridad

Durante la exposición se explicó el concepto de integridad pública como el compromiso que asumen los servidores públicos de actuar con ética, transparencia y responsabilidad en el ejercicio de sus funciones.

Igualmente, se indicó que el Código de Integridad busca fortalecer la gestión pública mediante la promoción de principios éticos que orienten las actuaciones de los funcionarios, más allá del simple cumplimiento de las normas.

Se enfatizó la importancia de que exista coherencia entre lo que el servidor público piensa, dice y hace, consolidando una cultura organizacional basada en valores.

5. Desarrollo de los Valores del Servicio Público

Honestidad

Se explicó que actuar con honestidad implica decir siempre la verdad, obrar con transparencia, proteger los recursos públicos, facilitar el acceso a la información y rechazar cualquier beneficio o interés particular que pueda afectar las decisiones institucionales.

Asimismo, se recordó la obligación de denunciar hechos de corrupción, irregularidades o vulneraciones de derechos que puedan presentarse durante el ejercicio de las funciones.



Respeto

Se resaltó la importancia de brindar un trato digno, amable y equitativo a todas las personas, sin discriminación alguna, promoviendo el diálogo, la escucha activa y la confidencialidad de la información institucional y de los usuarios.

También se hizo énfasis en evitar cualquier conducta ofensiva, discriminatoria o irrespetuosa dentro del ambiente laboral.

Compromiso

Se indicó que el compromiso representa la vocación de servicio del servidor público, quien debe desarrollar sus funciones con responsabilidad, disposición permanente y orientación hacia la satisfacción de las necesidades de la ciudadanía.

Se invitó a los participantes a asumir sus responsabilidades con sentido de pertenencia y trabajo en equipo.

Diligencia

Se explicó que la diligencia implica cumplir oportunamente las funciones asignadas, hacer uso eficiente de los recursos públicos, entregar productos de calidad y optimizar los tiempos para garantizar un mejor servicio.

Se recordó la importancia de evitar retrasos injustificados y el incumplimiento de las obligaciones laborales.

Justicia

Se socializó que toda actuación institucional debe realizarse con imparcialidad, objetividad, equidad e igualdad, garantizando el respeto de los derechos de todas las personas y evitando cualquier forma de discriminación o abuso de poder.

Se enfatizó que las decisiones deben fundamentarse en criterios técnicos, legales y objetivos.

6. Espacio para preguntas e intervenciones

Finalizada la exposición, se abrió un espacio para que los asistentes formularan preguntas, realizaran observaciones y compartieran experiencias relacionadas con la aplicación de los valores institucionales en el ejercicio diario de sus funciones.

Las inquietudes fueron atendidas y resueltas por el facilitador de la capacitación.



**E.S.E HOSPITAL
ALCIDES JIMÉNEZ**
Cuidamos la salud con vocación y compromiso

E.S.E HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ
Cuidamos tu salud con vocación y compromiso
NIT. 846.001.669-0

OFICINA CONTROL INTERNO

7. Conclusiones

Como resultado de la jornada, los asistentes fortalecieron sus conocimientos sobre el Código de Integridad y reconocieron la importancia de incorporar sus principios en todas las actuaciones institucionales.

Se reiteró que la honestidad, el respeto, el compromiso, la diligencia y la justicia constituyen pilares fundamentales para consolidar una administración pública transparente, eficiente y orientada al servicio de la comunidad.

8. Compromisos

Los asistentes adquirieron los siguientes compromisos:

- Aplicar permanentemente los principios y valores del Código de Integridad en el ejercicio de sus funciones.
- Promover una cultura institucional basada en la ética, la transparencia y el respeto.
- Fortalecer el trabajo en equipo y la comunicación respetuosa entre las diferentes dependencias.
- Utilizar responsablemente los recursos públicos.
- Prestar un servicio oportuno, humano, eficiente y con calidad a los usuarios de la institución.

9. Cierre

No habiendo más asuntos por tratar, se dio por finalizada la jornada de capacitación, agradeciendo la participación activa de los asistentes e invitándolos a continuar fortaleciendo la cultura de integridad dentro de la E.S.E. Hospital Alcides Jiménez.



E.S.E HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ
Cuidamos tu salud con vocación y compromiso
NIT. 846.001.669-0

**E.S.E HOSPITAL
ALCIDES JIMÉNEZ**
Cuidamos tu salud con vocación y compromiso

OFICINA CONTROL INTERNO

ANEXOS

Planilla de Asistencia

E.S.E HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ
Cuidamos tu salud con vocación y compromiso
NIT. 846.001.669-0

OFICINA CONTROL INTERNO

FECHA: Jueves 02 de Julio del 2026
TEMA: CODIGO DE INTEGRIDAD
RESPONSABLE: OFICINA DE CONTROL INTERNO

Nº	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA
1	Sandra Ochoa	Coord. Archivo	Archivo	Sandra Ochoa
2	José N. GARCÍA C.H.	REG. SISTEMAS	ADMINISTRATIVA	José N. GARCÍA
3	Yenny A. Rodríguez Góngora	Médica	Consulta externa	Yenny A. Rodríguez
4	Angie Daniela Mora Camar	Médica	puerperal y neonatal	Angie Mora
5	Carlos Omar GARCÍA RIVERA	Adm. Almacén	Almacén	Carlos Omar GARCÍA
6	Martha Ochoa Portilla	Act. Encom.	Vacunación	Martha Ochoa
7	GRISOLA GARCÍA MUÑOZ	AUX. Enfermería	Preoperatoria	GRISOLA GARCÍA
8	ARIB LORA OCHOA	AUX. Enfermería	P.M.	ARIB LORA
9	Alba Cecilia Ochoa	Enfermería	P.M.	Alba Cecilia Ochoa
10	Yolanda Buitrago T.	PSIRASP	Ambiental S.	Yolanda Buitrago
11	Paula Delacruz Trujillo	AUX. Enfermería	Vacunación	Paula Delacruz
12	Tania GARCÍA	Act. Enf.	Vacunación	Tania GARCÍA
13	Jhony Jethian Jaramillo	AUX. Enfermería	EXAMINAC.	Jhony Jaramillo
14	Tania Marcela Buitrago	Enfermería	Enfermería	Tania Buitrago
15	María Rodríguez Naranjo	SST	SST	María Rodríguez

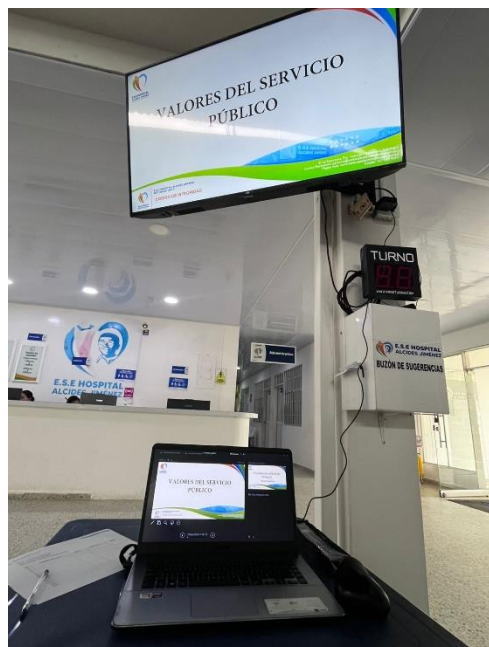
E.S.E HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ
Cuidamos tu salud con vocación y compromiso
NIT. 846.001.669-0

OFICINA CONTROL INTERNO

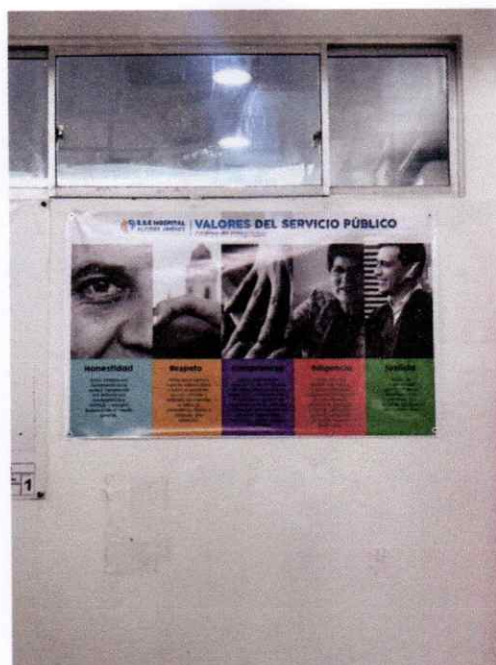
FECHA: Jueves 02 de Julio del 2026
TEMA: CODIGO DE INTEGRIDAD
RESPONSABLE: OFICINA DE CONTROL INTERNO

Nº	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA
1	Kelly Alejandra Alvaréz	Asistente de Gerencia	Administrativa	Kelly Alvaréz
2	Norman Libardo VÁSQUEZ	Inf. Asistencia	Administrativa	Norman VÁSQUEZ
3	Sebastián Velásquez Góngora	Médica	Asistencia	Sebastián Velásquez
4	Edwin Pablo Buitrago	Montepríncipe	Asistencia	Edwin Buitrago
5	Jhon Eduardo GARCÍA PÉREZ	Odontólogo	Asistencia	Jhon GARCÍA
6	Jessica Trujillo - Amor	Aux. odontología	Asistencia	Jessica Trujillo
7	Ana Cecilia Cabra GARCÍA	Aux. enfermería	Asistencia	Ana Cecilia Cabra
8	Blanca Trujillo GARCÍA	Aux. enfermería	Asistencia	Blanca Trujillo
9	Fernando Rodríguez RIVERA	coordinador	Asistencia	Fernando Rodríguez
10	Nathalie Rodríguez MORA	Enfermería	Asistencia	Nathalie Rodríguez
11	Patricia GARCÍA GARCÍA	AUX. Enfermería	Asistencia	Patricia GARCÍA
12	Natalia Aguirre	Psicóloga	Asistencia	Natalia Aguirre
13	Paula Patricia GARCÍA	Aux. Odontología	Asistencia	Paula GARCÍA
14				
15				

REGISTRO FOTOGRÁFICO



B/ La Esperanza, Pto. Caicedo - Putumayo, Colombia
Correo Electrónico: gerencia@esehospitalalcidesjimenez.gov.co
Página web: www.esehospitalalcidesjimenez.gov.co
Celular: 321 452 9693



JORGE E. KUARAN CABRERA
Jefe Oficina Control Interno
E.S.E. Hospital Alcides Jiménez
Puerto Caicedo – Putumayo